



L'ECONOMIE FORESTIERE IVOIRIENNE :
ETAT DES LIEUX ET PERSPECTIVES
POUR UNE TRANSITION VERTE

Certification OLB "Origine & Légalité du Bois": l'expérience de Tranchivoire

Abidjan, le 12 mai 2016
Chambre de Commerce et d'Industrie

M. NGUESSAN LANDRY
Responsable Hygiène Qualité Sécurité & Environnement



Présentation de Tranchivoire

- **Une entreprise industrielle spécialisée dans la transformation et commercialisation du bois**
 - Créée en 1986 par la Famille GIOSTRA
 - Située à la zone industrielle de Koumassi Abidjan CI
 - Titulaire de 12 périmètres d'exploitations forestières présent sur
 - Effectif permanent de 400 personnes
 - Transformation d'environ 60 000 mètre cube de grumes par année
- **Une entreprise engagée pour un développement durable**
 - Première société certifiée OLB (Origine et Légalité du Bois) en CI par Bureau Veritas en 2013
 - une exploitation forestière en conformité avec les normes forestières et environnementales
 - une activité soutenue de reboisement
 - le paiement régulier de tous ses impôts et taxes
 - une politique HQSE strictement suivie

Responsabilité sociétale - Tranchivoire

- **Responsabilité économique :**

- Création et maintien d'un emploi pour un effectif permanent de 400 personnes.
- Développer une production d'environ 13 000 mètre cube de placage et 8 000 mètre cube de débités par an
- Contribuer au PIB Ivoirien, avec environ 2 milliards FCFA acquittés en taxe d'abattage depuis 1986

- **Responsabilité sociale**

- Créer un cadre de travail décent et sécurisé pour nos collaborateurs
- Exécution d'un plan annuel Santé Sécurité au travail & Dotation en EPI
- Santé des collaborateurs : secourisme au travail, Examen audiométrie, Visite systématique annuelle, Sensibilisation & actions VIH, Don du Sang, etc.
- Sensibilisation aux éco-gestes : manifestations environnementales (Dalla Fleurs, Forêts du Banco) , usage des poubelles, usage rationnelle de l'eau et du courant, etc

- **Responsabilité environnementale**

- Nous disposons de 12 périmètres d'exploitations forestières pour environ 385 000 ha.
- Nous coupons 10 000 arbres environ, reboisons 200 ha et plantons 60 000 arbres par an
- Depuis 1995 nous avons reboisé 4 000 ha et planté 1 200 000 arbres.
- Ramassage des déchets de déroulés/éboutage, Valorisation pour la production de vapeur (chaudière à bois).

La Démarche OLB

1. Définition

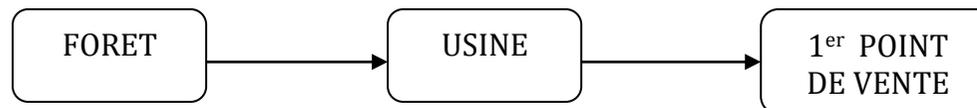


OLB-CERT/COC-130601
OLB-CERT/FC-036940

"Origine et Légalité des
Bois © Bureau Veritas
Certification"

"Exploitation Forestière
certifiée par un organisme
indépendant selon le
système OLB qui permet
d'assurer la légalité et la
traçabilité des bois jusqu'à
leur première
transformation"

- OLB signifie Origine et Légalité du Bois. C'est un **certificat de légalité** il est délivré par le cabinet Bureau Veritas.
- Cette certification répond à des normes permettant d'établir une **traçabilité de l'arbre depuis la coupe en forêt, en passant par l'usine, jusqu'au premier point de vente.**



- Un système de **Chaîne de Contrôle des bois** OLB est mis en place pour assurer la traçabilité des produits forestiers. Sa base est un marquage permanent et l'identification de chaque bille et de chaque bois de sciage.

2. Intérêt du Certificat OLB

- **Le certificat OLB permet de garantir aux clients :**
 - Le respect de l'application de la législation en Côte d'Ivoire concernant les activités des entreprises : aménagement forestier, exploitation forestière, environnement, hygiène, santé, sécurité du travail, fiscalité, droit du travail, approvisionnement et exportation des produits bois.
 - L'origine géographique des bois (grumes et bois transformés) par rapport au système de traçabilité mis en œuvre par Tranchivoire.
- **Le certificat OLB permet à Tranchivoire :**
 - De renforcer l'accès à des marchés d'exportation où la preuve de la légalité de l'origine des bois s'impose. Ex : Règlement sur le Bois de l'Union Européenne (2013) – France JORF n°0059 texte n° 79(mars 2016)
 - D'améliorer ses procédures de travail en forêts et à l'Usine, avec un impact positif sur la santé et la sécurité de ses collaborateurs, ainsi que dans ses rapports avec les communautés locales
 - De se démarquer dans la filière bois en Afrique, dominée par l'économie informelle, en garantissant le respect des obligations légales et fiscales.

3. Les exigences du Certificat OLB

- L'entreprise doit être **légalement établie et à jour de ses obligations fiscales**
- Elle doit démontrer le respect des **droits applicables aux opérations forestières**, ex :
 - la zone forestière exploitée est légalement classée comme forêt exploitable
 - Elle maîtrise les limites de son périmètre
 - Les prescriptions d'exploitation forestière réglementaires et/ou préconisées dans le document de planification des opérations forestières sont respectées
- Elle doit démontrer le respect du droit du travail, ex :
 - Respect des lois et réglementations **relatives à l'embauche et au travail**, non discrimination, etc.
 - Politique de sécurité et de santé au travail conforme à la réglementation, établie en concertation avec les collaborateurs

3. Exigence du Certificat OLB

- Elle doit **respecter les exigences relatives aux communautés locales** concernées par les activités forestières, telles que:
 - Réaliser une étude d'impact social en fonction de l'échelle et de l'intensité des opérations d'aménagement et d'exploitation forestière et de la sensibilité du contexte social.
- Elle doit **respecter les exigences environnementales**, telles que:
 - Démontrer le respect des lois nationales, des règlements d'application et autres exigences administratives concernant les aspects environnementaux.
 - Respect des exigences environnementales réglementaires concernant l'eau, l'air, le sol, la biodiversité, l'énergie, le bruit, les déchets quand cela est applicable.
 - Respect des réglementations applicable aux d'installations classées
 - Les déchets générés sont traités de manière appropriée, etc.
- Elle doit définir et mettre en œuvre :
 - un **système pour s'affranchir de toute coupe de bois illégale**
 - un **système d'organisation permettant la traçabilité des bois jusqu'à leur vente ou transformation**

4. Mise en œuvre de la démarche

- **Gouvernance de la démarche**

- Une volonté au sommet de la gouvernance de l'entreprise : la famille GIOSTRA;
- Evaluation des pratiques de l'entreprise avec un tiers indépendant
- Mise en place d'une organisation où les responsabilités sont identifiées et les tâches clairement définies.
- Un collaborateur désigné pour la mise en place et le suivi de l'organisation nécessaire au respect des exigences de ce référentiel.
- Les collaborateurs intervenant dans le système mis en place ont été formés
- Le personnel connaît et comprend ses responsabilités spécifiques concernant le respect de la légalité et le maintien de la traçabilité des bois.
- Mise en place d'un système documenté pour l'enregistrement, la vente et la facturation des produits OLB

- **En usine**

- Renforcement des pratiques HQSE au sein de l'entreprise
- Mise en place un logiciel qui permet de gérer les entrées de grumes (provenant des PEF), la transformation et les ventes : la traçabilité usine

Démarche OLB

- **En forêt**

- Réalisé une étude d'impact environnementale de nos périmètres d'exploitations forestières, déclinée en plan d'action et regroupée en 14 fiches de mesures environnementales.
- Un responsable est chargé de la mise en œuvre des mesures environnementales sur les périmètres.
- Un responsable est chargé du suivi des mesures et un responsable de contrôle chargé du contrôle ou respect des mesures.
- Nous avons renforcé les différentes étapes de l'exploitation forestière :
 - Prospection des essences forestières du site d'exploitation avec la collaboration d'un guide désigné par la chefferie
 - Rédaction la liste des planteurs qui sont disponibles à négocier les bois prospecté dans leur plantation.
 - Négociations avec la chefferie du village chef lieu du site d'exploitation.
 - Signature des conventions avec la chefferie du village.
 - Ampliation de la convention au préfet-sous-prefet & chef de cantonnement des Eaux et Forêts de la localité.
 - Déplacement des machines et personnel avec début de l'exploitation.

Conclusion et perspectives

- **La certification OLB est indispensable pour renforcer les mécanismes de gestion durable de la forêt :**
 - Garantit de la légalité des origines contribuant à la lutte contre l'abattage illégal
 - Renforcement de l'ancrage local de Tranchivoire et de la prise en compte des communautés locales
 - Renforcement des pratiques de développement durable au sein de l'entreprise
- **Toutefois c'est une charge supplémentaire pour les entreprises de bonne volonté.**
 - Il serait souhaitable que l'état encourage toutes les entreprises à la certification
 - Des mesures incitatives pourrait accompagner cette démarche par un dispositif fiscal innovant ; allégement de la fiscalité du bois, des redevances foncières pour les entreprises certifiées, etc.
- Par ailleurs les actions de l'Etat avec l'Union Européenne dans le **projet FLEGT** sont la bienvenue pour s'imposer à tous les opérateurs industrielle du secteur forêt et bois.



CERTIFICATION OLB
"ORIGINE & LÉGALITÉ DU
BOIS"

L'EXPÉRIENCE DE
TRANCHIVOIRE

M. NGUESSAN LANDRY
Responsable Hygiene Qualité Sécurité & Environnement
Tranchivoire

Merci